

Gdańsk, dnia 29.10.2018 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 030190-5317-K066-Ws01/18



181025103148641030190

Wchłonięto datę 2018-10-29

Lp. 544/18

POMORSKI OŚRODEK RUCHU
DROGOWEGO W GDAŃSKU
UL. RÓWNA 19/21
80-067 GDAŃSK

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 12,18,23,24,26,29.10.2018 r.

wnoszę o:

1. Uzupelnienie akt osobowych pracownika o dokumentację z postępowania mobbingowego

Podstawa prawna:

- § 6 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. z 2017r. poz. 894),

Uzasadnienie:

W literaturze przedmiotu wskazuje się, że skoro dokumentacja została sporządzona w związku z przebiegiem zatrudnienia, to powinna zostać dołączona do akt osobowych pracownika. Jest to działanie celowe również z tego względu, iż stanowi dowód, iż pracodawca wywiązuje się z ustawowego obowiązku przeciwdziałania mobbingowi w zakładzie pracy.

2. Zapewnienie, w każdym przypadku, uzyskiwania przez pracowników orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na stanowisku, dla stanowiska pracy określonego umową o pracę.

Podstawa prawna:

- art. 229 § 1 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),
- § 1 ust. 1 pkt 4 lit. e oraz § 2 ust. 5 i § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 2067),

Uzasadnienie:

Ustalono, że orzeczenie lekarskie badania: 03.2023r. wydano dla stanowiska: zajmowanego stanowiska, stanowiska:

z , z datą następnego
W orzeczeniu nie wskazano

Zgodnie z art. 229 § 1 i 4 ustawy z dnia 26.06.1974r. Kodeks pracy, w związku z § 1 ust. 1 pkt 4 lit. e oraz § 2 ust. 5 i § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30.05.1996r, w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

3. Zapewnienie wykonania wniosków nr 4, 6 i 7 zawartych w wystąpieniu Państwowego Inspektora Pracy nr rej. nr rej. 030143-5301-K009-Ws01/18 z dnia 28.06.2018 r., w sposób wskazany w każdym z wniosków, z uwzględnieniem pisma znak: P.03143-5301-K009-Ws01/18 z dnia 27.08.2018r. z-ca okręgowego inspektora pracy w Gdańsku

Podstawa prawna:

- art.207 § 2 pkt. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),

4. Określenie i podjęcie skutecznych działań ukierunkowanych na rozstrzygnięcie kwestii spornych między pracownikami zatrudnionymi w grupie egzaminatorów, w tym kwestii spornych między pracownikiem a koordynatorem.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 10 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),

Uzasadnienie:

Inspektor Pracy kierując do pracodawcy niniejsze wystąpienie ma na uwadze zasady współzycia społecznego, np. z art. 11¹ i art. 11², art. 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

5. Podjęcie działań w celu utrzymania poprawnej współpracy z zakładowymi organizacjami związkowymi w szczególności w zakresie wprowadzenia uregulowania wewnątrzzakładowego z zakresu prawa pracy, wprowadzonego samodzielnie przez pracodawcę bez uzgodnienia z organizacjami związkowymi

Podstawa prawna:

- art. 18³, art. 94 pkt 10 i art. 104² § 2 w zw, z art. 104¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),
- art. 4, art. 26 ust. 2 oraz art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy)

[ZP]

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) -- niepotrzebne skreślić

Państwowa Inspekcja Pracy

Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku
ul. Okopowa 7
80-819 Gdańsk

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:

030190-5317-K066-Ws01/18

z dnia: 29.10.2018 r.

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wyplacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5

* - Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany lub organ sprawujący nad nim nadzór, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu, nie dłuższym niż 30 dni, zawiadomić odpowiedni organu PIP o terminie i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych.

