

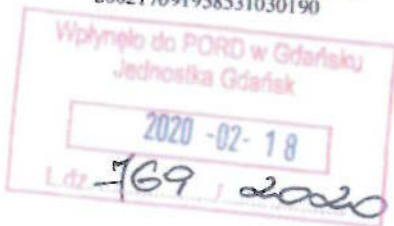
Gdańsk, dnia 18.02.2020 r.

(pieczęć nagłwkowa inspektora pracy)

Nr rej. 030190-53-K008-Ws01/20



200217091958531030190



POMORSKI OŚRODEK RUCHU
DROGOWEGO W GDAŃSKU
UL. RÓWNA 19/21
80-067 GDAŃSK

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 21.02.2020 r.; 3.11.02.2020 r.

wnoszę o:

1. Dokonanie w treści regulaminu pracy ustaleń w zakresie opracowywania rozkładów czasu pracy - harmonogramów pracy na przyjęty, obowiązujący pracowników okres rozliczeniowy, dla grupy pracowników wskazanych w § 17 ust.3 pkt 1 - pracujących 8 godzin na dobę pomiędzy 4.00 a 24.00.

Podstawa prawna:

- art. 104 § 1, art. 129³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

Uzasadnienie:

Analiza postanowień regulaminu pracy wykazała, m.in., iż:
W ustaleniach zawartych w § 17 ust. 4 regulaminu pracy, dla grupy pracowników wskazanych w § 17 ust.3 pkt 1 - pracujących 8 godzin na dobę pomiędzy 4.00 a 24.00, nie odniesiono się do zagadnienia ustalania rozkładu czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, sporządzania harmonogramu czasu pracy oraz trybu i terminów jego podawania do wiadomości pracowników. Zgodnie z art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, organizację i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników ustala regulamin pracy. Zgodnie z art.129³ Kodeksu pracy, praca odbywa się zgodnie z harmonogramem. Pracodawca przekazuje pracownikowi rozkład czasu pracy co najmniej na 1 tydzień przed rozpoczęciem pracy w okresie, na który został sporządzony ten rozkład.

2. Ustalenie, w każdym przypadku, dla uprawnionego pracownika niepełnosprawnego dobowego i tygodniowego wymiaru czasu pracy, w sposób zgodny z wymiarem wynikającym z art. 15 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Podstawa prawna:

- art. 15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2019r. poz. 1172 ze zmianami oraz z 2019 r. poz. 1818),

3. Ustalanie dla pracowników, w tym pracowników technicznych, w każdym przypadku, takiej organizacji pracy, aby zapewnić pracownikowi w każdej dobie prawo do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku, w warunkach o których mowa w art. 133 § 1 Kodeksu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 133 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

4. Zastosowanie środków dyscyplinujących przewidzianych w Zakładzie pracy , bądź innych środków oddziaływania wychowawczego w stosunku do osoby winnej naruszeń praw pracowniczych, w zakresie prawidłowości działań związanych z określaniem czasu pracy osób niepełnosprawnych oraz działań związanych z rozliczaniem czasu pracy osób zatrudnionych w pionie technicznym i prawidłowością naliczania wynagrodzeń

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt. 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251),
- w związku ze stwierdzeniem przez Inspektora Pracy nieprzestrzegania przepisów prawa pracy, w zakresie wskazanym protokołem kontroli ,

Uzasadnienie:

Inspektor Pracy stwierdził naruszenia praw pracowniczych w zakresie działań związanych z naruszaniem przepisów o czasie pracy osób niepełnosprawnych, naruszaniem przepisów o udzielaniu urlopów wypoczynkowych osobom niepełnosprawnym oraz działań związanych z rozliczaniem czasu pracy osób zatrudnionych w pionie technicznym i prawidłowością naliczania wynagrodzeń . Wg wyjaśnień pracodawcy, odpowiedzialną za prawidłowość działań jest kierownik wydziału ds. kadrowo -płacowych [redacted] .

Powyższe naruszenie stanowiło wykroczenie przeciwko prawom pracownika wynikające z art. 281 pkt 5 ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy ., art. 282 § 1 pkt 1 ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy .

Inspektor pracy, nie wszczynając postępowania, przekazuje sprawę pracodawcy wychodząc z założenia, że zastosowane przez Niego środki prawne okażą się wystarczające do wdrożenia osoby odpowiedzialnej do poszanowania prawa w przyszłości. W związku z powyższym, działając w oparciu o art. 11 pkt. 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, Inspektor Pracy postanowił jak na wstępie.

5. Zastosowanie środków dyscyplinujących przewidzianych w Zakładzie pracy , bądź innych środków oddziaływania wychowawczego w stosunku do osoby winnej naruszeń praw pracowniczych, w zakresie prawidłowości działań związanych z określaniem czasu pracy pracowników technicznych, w tym w zakresie dot. zapewnienia 11 godzinnego wypoczynku dobowego tych osób

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt. 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251),
- w związku ze stwierdzeniem przez Inspektora Pracy nieprzestrzegania przepisów prawa pracy, w zakresie wskazanym protokołem kontroli ,

Uzasadnienie:

Inspektor Pracy stwierdził naruszenia praw pracowniczych w zakresie działań związanych z naruszaniem przepisów o czasie pracy związanych z określaniem czasu pracy pracowników technicznych, w tym w zakresie dot. zapewnienia 11 godzinnego wypoczynku dobowego tych osób. Ustalenia wskazują, że:

- osobą odpowiedzialną za ustalanie godzin pracy pracowników: techniczna obsługa jednostki Gdańsk (z początkowym nazwiskiem: [redacted]), jest kierownik technicznej obsługa jednostki Gdańsk [redacted]

- osobą odpowiedzialną za ustalanie godzin pracy pracowników technicznych O/Gdynia (z początkowym nazwiskiem: [REDACTED]), jest kierownik oddziału w Gdyni [REDACTED]

Powyższe naruszenie stanowiło wykroczenie przeciwko prawom pracownika wynikające z art. 281 pkt 5 ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy .


Inspektor pracy, nie wszczynając postępowania, przekazuje sprawę pracodawcy wychodząc z założenia, że zastosowane przez Niego środki prawne okażą się wystarczające do wdrożenia osoby odpowiedzialnej do poszanowania prawa w przyszłości. W związku z powyższym, działając w oparciu o art. 11 pkt. 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, Inspektor Pracy postanowił jak na wstępie.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ZP]

(*) – niepotrzebne skreślić



Nr rej.: 030190-53-K008-Pu01/20

Załącznik nr 16 do Protokołu kontroli nr rej.: 030190-53-K008-Pu/20

Wykaz poleceń wydanych w czasie kontroli

Lp.	Treść polecenia	Termin realizacji*
1	Dokonywanie analizy czasu pracy osób niepełnosprawnych, za okres przedawnienia roszczeń pracowniczych od dnia 11.02.2020r., w zakresie sposobu realizacji dni pracy wyznaczonych w wolne soboty, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w tym zakresie, zrehabilitowanie tych nieprawidłowości pracownikom w sposób określony przepisami prawa pracy	3
2	Dokonywanie analizy czasu pracy osób realizujących pracę w poniedziałki od godz. 5.00 do godz. 6.00, za okres przedawnienia roszczeń pracowniczych od dnia 11.02.2020r., oraz dla pracy rozpoczynającej się w poniedziałki od godz. 5.00 do godz. 6.00 naliczenie i wypłacenie dodatku do wynagrodzenia w wysokości określonej jak za pracę w godzinach nadliczbowych, za każdą godzinę pracy w niedziele	

Polecenie(-a) nr 1, 2 zostało(-ły) zrealizowane w trakcie kontroli.

* Oznacza się wyłącznie w odniesieniu do poleceń, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

Gdańsk 18.02.2020
Miejscowość i data


pieczęć i podpis inspektora pracy

Państwowa Inspekcja Pracy

Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku
ul. Okopowa 7
80-819 Gdańsk

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:

030190-53-K008-Ws01/20

z dnia: 18.02.2020 r.

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wyplacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5

* - Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany lub organ sprawujący nad nim nadzór, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu, nie dłuższym niż 30 dni, zawiadomić odpowiedni organu PIP o terminie i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych.