

Wpłynęło: Nr rej. 030190-53-K025-Pt/20
Jednostka Gdańsk

2020-11-12
Liczba 5115 / 2020

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą^(*)

REGON: 19147450500000

NIP: 5842264707

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251)

starszy inspektor pracy specjalista -

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku przeprowadził kontrolę w:

POMORSKI OŚRODEK RUCHU DROGOWEGO W GDAŃSKU

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

80-067 GDAŃSK, UL. RÓWNA 19/21

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

Roman Nowak

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1.05.1998;
data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.01.2018

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

1,22,29.10; 2,9,12.11.2020 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 132, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 18,
 - osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
 - cudzoziemców: 0,
 - zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 114, w tym kobiet: 40, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 9,
- w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 21,28.01; 3,11,17,18.02.2020 r.

Cel i zakres kontroli.

Kontrolę podjęto celem dokonania oceny przestrzegania przez kontrolowany podmiot wybranych zagadnień prawa pracy, w szczególności w zakresie zagadnień: uregulowania wewnątrzzakładowe, współpraca ze związkami zawodowymi, Radą Pracowników, zatrudnianie egzaminatorów

Kontrolą objęto także zagadnienia: umowy cywilnoprawne, realizacja środków prawnych z poprzedniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, działania podejmowane przez zakłady pracy w celu zapewnienia osobom pracującym odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy w czasie epidemii, dot. czynnika biologicznego SARS-CoV-2, formularz ZUS –IWA.

Czynności kontrolne przeprowadzono po okazaniu legitymacji służbowej. Doręczono upoważnienie do przeprowadzenia kontroli przedsiębiorcy. Poinformowano kontrolowanego o jego prawach i obowiązkach w trakcie kontroli. Uszczegółowiono zakres kontroli.

W dniu 29.10.2020r., przekazano kontrolowanemu podmiotowi przedłużenie upoważnienia do przeprowadzenia kontroli przedsiębiorcy.

W dniu 2 i 9.11.2020r. inspektor pracy czynności realizował z dokumentów przedłożonych inspektorowi pracy do dnia 29.10.2020r., u siebie w mieszkaniu, w ramach zadań realizowanych zdalnie w miejscu zamieszkania, z uwagi na zagrożenie rozprzestrzeniającego się koronawirusa.

W dniu rozpoczęcia kontroli, o podjęciu czynności kontrolnych oraz propozycji spotkania inspektor pracy poinformował - za pośrednictwem sekretariatu kierownika zakładu pracy - działające w Zakładzie organizacje związkowe oraz ZSIP, Radę Pracowników. Inspektor pracy, w dniu rozpoczęcia kontroli, tj. w dniu 1.10.2020r., spotkał się z przedstawicielami związku zawodowego, Rady Pracowniczej, SIP, których poinformował o zakresie i celu kontroli. Określono termin poinformowania o ustaleniach z kontroli, po zakończeniu kontroli.

Z uwagi na zagrożenie rozprzestrzeniającego się koronawirusa w dniu zakończenia kontroli inspektor pracy nie spotkał się z przedstawicielami Zakładowej organizacji związkowej, ZSIP, Radą Pracowników. W rozmowach telefonicznych z dyrektorem PORD, ZSIP, związkiem zawodowym, inspektor pracy, jako termin poinformowania o ustaleniach z kontroli, wskazał: po uspokojeniu zagrożenia rozprzestrzeniającego się koronawirusa w stopniu znacznym, jeśli będzie taka wola spotkania się z inspektorem pracy. Inspektor pracy przewodniczącemu związkowi zawodowego Pracowników WORD Oddział Terenowy w Gdańsku udzielił odpowiedzi/ wyjaśnień w formie pisemnej.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Po poprzedniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, przeprowadzonej w dniach 21,28.01; 3,11.02.2020 r., wydano wystąpienie o nr rej. 030190-53-K008-Ws01/20 z dnia 18.02.2020 r. zawierające 5 wniosków.

Na dzień obecnie prowadzonej kontroli tj. na dzień 1.10.2020r. ustalono, że pracodawca poinformował inspektora pracy o terminie oraz sposobie wykonania wniosków w wystąpieniu. Uczynił to pismem z dnia 20.03.2020r.

- W okresie poprzedzającym rozpoczęcie kontroli, spośród innych organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy, miały miejsce kontrole pracowników PPIS w Gdańsku. Ostatnia kontrola PPIS w Gdańsku realizowana była w dniu 24.09.2020r., w zakresie: przestrzegania ogólnych przepisów bhp. Ustalenia zawarte zostały w protokole kontroli nr HP/223/AS/2020 z dnia 24.09.2020r. Kontrolująca po kontroli nie karała, zaleceń nie wydano.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

2.1. Podstawowe informacje o pracodawcy.

Ustalono w dniu 1.10.2020r., że:

A.123; nr telefonu: sekretariat : 58 300 15 26

Przedmiot działalności: 8553 Z (2007 r.) pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu.

PORD powołany został zarządzeniem Wojewody Gdańskiego nr 171/97 z dnia 31.12.1997 roku.

Pan Roman Nowak funkcję Dyrektora PORD w Gdańsku pełni od 01-01-2018 r. - powołany uchwałą nr 1358/293/17 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 19-12-2017 r. Wcześniej - p.o. Dyrektora PORD w Gdańsku pełnił od 01-10-2017 r. - powołany uchwałą nr 1043/270/17 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 26-09-2017 r.

Pracodawca utworzył służbę bezpieczeństwa i higieny pracy, zadania realizuje [redacted] na podstawie umowy o pracę zawartej od dnia 01.07.2020 r., w wymiarze ¼ etatu.

Wg oświadczenia dyrektora PORD, na dzień rozpoczęcia kontroli, w PORD działa 1 organizacja związkowa: Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników WORD Oddział Terenowy w Gdańsku.

- przewodniczący zarządu – [redacted]
- wiceprzewodniczący – [redacted]
- o Przedłożono zestawienie liczby członków OZZPWORD w Gdańsku na dzień 30.06.2020r., z datą wpływu do PORD: 6.07.2020r. Wg zestawienia, liczba członków OZZPWORD w Gdańsku to 21 członków, w tym egzaminatorzy: 17 osób.
- o W wyjaśnieniach z dnia 28.10.2020r., dyrektor PORD wskazuje, m.in., że obowiązek poinformowania o liczbie członków organizacji związkowej, na dzień 31.12.2019r. wypełniły 2 związki: Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników WORD Oddział Terenowy w Gdańsku, Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”. Obowiązek przedłożenia informacji na dzień 30.06.2020r. wypełnił tylko Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników WORD Oddział Terenowy w Gdańsku. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” do dnia 28.10.2020r. nie przedłożyła pracodawcy informacji o liczbie członków organizacji związkowej, w związku z tym pracodawca uznał, że nie przysługują uprawnienia zakładowej organizacji związkowej do dnia wykonania tego obowiązku.

W wyjaśnieniach z dnia 28.10.2020r., dyrektor PORD wskazuje, m.in., że od chwili powstania podmiotu: Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”, tj. od 2018r. korespondencja prowadzona była drogą pisemną. Jako adres do korespondencji podano wyłącznie adres siedziby PORD w Gdańsku a uprawnieni członkowie Zarządu odbierali przesyłki kierowane na ten adres, w tym korespondencja kierowana pracodawcy kierowana w okresie od marca do czerwca 2020r. . Dopiero mailem z dnia 21.08.2020r. skierowanym do PORD, [redacted] będący członkiem NSZZ Solidarność podał adresy do korespondencji, z prośbą o kontaktowanie się ze związkiem na podany przez siebie adres mailowy. Wyjaśnienia w zał. – zał. nr 1

W mailu z dnia 21.08.2020r. [redacted] wskazał, że wiadomości wysyłane na inne adresy nie będą odbierane. Mail w zał. – zał. nr 17

Dyrektor PORD w Gdańsku przedłożył inspektorowi pracy, korespondencję kierowaną do Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”, na adres siedziby PORD w Gdańsku a nie odbieraną przez przedstawicieli Komisji, w tym: przez PORD Gdańsk, z 9.06.2020r., 12.06.2020r., 22.06.2020r., Bank Millennium z 6.04.2020r., 6.05.2020r., 4.06.2020r., 6.07.2020r., 7.08.2020r., 5.09.2020r., 9.10.2020r.. Każda z tych kopert nie została odebrana przez przedstawicieli związku. Wg wyjaśnień, korespondencja oczekuje na jej odebranie w sekretariacie PORD, w skrytce prowadzonej dla Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”

W PORD została powołana Rada Pracowników. Funkcję przewodniczącej ww. pełni [redacted]

W PORD działa społeczna inspekcja pracy. Wg informacji z 11.03.2020r., przekazanej do dyrektora PORD przez związki zawodowe, od 11.03.2020r. osobą pełniącą funkcję zakładowego społecznego inspektora pracy jest [redacted]. Funkcje oddziałowych społecznych inspektorów pracy pełnią: [redacted] na

dzień kontroli nie jest już pracownikiem PORD). [redacted] dotychczasowy zakładowy ZSIP rozwiązał umowę o pracę w czerwcu 2020r.

Wg wyjaśnień [redacted] udzielonych telefonicznie w dniu 2.11.2020r.: [redacted] funkcję ZSIP pełni od 11.03.2020r. [redacted]. Zatrudniony na podstawie umowy o pracę w wymiarze pełnego etatu, w charakterze: egzaminator. Jest członkiem Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników WORD Oddział Terenowy w Gdańsku.

Wg wyjaśnień [redacted] udzielonych telefonicznie w dniu 2.11.2020r.:

- o Założono Książkę zaleceń i uwag, jest ona przechowywana w budynku dyrekcyjnym. W książce zaleceń i uwag wpisów nie dokonywano.
- o plan pracy ZSIP na 2020r. w trakcie opracowywania.
- o sprawy natury bieżącej realizowane są w formie uwag i zaleceń ustnych.
- o dla ZSIP nie określono wynagrodzenia ryczałtowego.
- o nie uczestniczył w szkoleniu ZSIP, szkolenie przewidywane jest po uspokojeniu się sytuacji związanej z czasem epidemii, dot. czynnika biologicznego SARS-CoV-2

2.2. Zagadnienia szczegółowe z zakresu prawa pracy

2.2.1. Uregulowania wewnątrzzakładowe, w tym regulamin pracy.

Ustalono w dniu 22.10.2020r. 2.11.2020r., że:

- o Statut PORD, stanowi załącznik nr 1 do uchwały nr 945/XLIV/14 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 27.10.2014 r. W § 2 ust. 1 przedmiotowego statutu zapisano, że: Ośrodek jest samorządową wojewódzką osobą prawną. Jako przedmiot działania - § 3 ust. 1 lit.a) do e) zapisano: Do zadań ośrodka należy: działalność oświatowa w zakresie prowadzenia egzaminów i szkoleń zgodnie z obowiązującymi przepisami, a w szczególności: organizowanie egzaminów państwowych sprawdzających kwalifikacje osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania oraz kierujących pojazdami, prowadzenie kursów kwalifikacyjnych, prowadzenie kursów i szkoleń w zakresie ruchu i transportu drogowego, prowadzenie kursów i szkoleń zastrzeżonych do kompetencji WORD, prowadzenie szkoleń i zajęć na terenie Ośrodka Doskonalenia Techniki Jazdy.
- o Zgodnie z § 6 statutu: dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników Ośrodka oraz wykonuje wobec pracowników czynności z zakresu prawa pracy.
- o Uchwałą nr 301/XXIII/20 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 27.07.2020r. dokonano zmiany statutu, postanawiając, że Ośrodek posiada oddziały terenowe w Gdyni i w Chojnicach.
- W PORD w Gdańsku obowiązuje regulamin organizacyjny PORD w Gdańsku, stanowiący załącznik do uchwały nr 659/167/2020 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 28.07.2020 r. Zgodnie z § 2 regulaminu: Ośrodek jest pracodawcą. Czynności za pracodawcę wykonuje dyrektor.
- Na dzień kontroli, tj. na dzień 22.10.2020r. w PORD w Gdańsku obowiązuje jednolity tekst regulaminu pracy, wprowadzony zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku 115/2020 z dnia 7.09.2020r.,
- W zakresie dotyczącym treści regulaminu pracy, w 2020r. dokonywano zmian, w tym:
- z dnia 5.03.2020r. , wprowadzonymi zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 36/2020 z dnia 5.03.2020r. – w zakresie dotyczącym zmian treści: § 14 pkt 1-3, dot. zagadnienia monitoringu, § 17 pkt. 3-4, 6-7 i § 22, dot. czasu pracy, § 63 pkt. 4, dot. postanowień końcowych,
Jednolity tekst regulaminu pracy wprowadzony zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 36/2020 z dnia 5.03.2020r. zastąpił jednolity tekst regulaminu pracy, wprowadzonego zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 86/2019 z dnia 30.08.2019r. Wg zapisów z przedłożonego regulaminu, w dniu 30.08.2019r. regulamin został uzgodniony z działającymi w PORD związkami zawodowymi i Radą Pracowników
- ❖ W zarządzeniu dyrektora PORD w Gdańsku nr 36/2020 z dnia 5.03.2020r., nie wskazano aby ustalenia wprowadzone zarządzeniem zostały uzgodnione z działającymi w PORD związkami

zawodowymi.

- ❖ Przedłożony inspektorowi pracy, regulaminu pracy wprowadzony zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 36/2020 z dnia 5.03.2020r., podpisany został przez przedstawicieli komisji współdziałania organizacji związkowych działających w PORD (4 podpisy) oraz przedstawicieli Rady Pracowników (2 podpisy), przy dacie: 5.03.2020r.
- z dnia 24.07.2020r. , wprowadzonymi zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 98/2020 z dnia 24.07.2020r. – w tym, w zakresie dotyczącym zmian treści: § 43 i 44, dot. zagadnienia przydzielania odzieży służbowej, którą odstąpiono od przydzielania odzieży służbowej, której zasady przydziału określone były w załączniku nr 4 do wcześniej obowiązujących regulaminów pracy oraz określono wytyczne dotyczące ubioru pracowników. Zarządzenie w zał. – zał. nr 2
Jednolity tekst regulaminu pracy wprowadzonego zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 98/2020 z dnia 24.07.2020r. zastąpił jednolity tekst regulaminu pracy, wprowadzonego zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 96/2020 z dnia 5.03.2020r.
Regulaminu pracy wprowadzony zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 98/2020 z dnia 24.07.2020r., podpisany został przez przedstawicieli Rady Pracowników (2 podpisy), przy dacie: 24.07.2020r. Regulamin – wyciąg (str. 16) w zał. – zał. nr 3
- ❖ Wg zapisów z zarządzenia dyrektora PORD w Gdańsku nr 98/2020 z dnia 24.07.2020r., ustalenia wprowadzone zarządzeniem, treść regulaminu nie została uzgodniona z działającymi w PORD związkami zawodowymi.
 - Pismem z dnia 22.06.2020r. dyrektor PORD zwrócił się do organizacji związkowych i Rady Pracowników z wnioskiem o wyrażenie zgody na wprowadzenie zmian w regulaminie pracy, w tym w zakresie dotyczącym rezygnacji z zapewnienia odzieży służbowej i wprowadzenia zapisów regulujących zasady ubierania się – zmiany brzmienia § 43 i 44 regulaminu pracy, wnosząc o zajęcie stanowiska w zakresie wskazanych zmian w terminie 30 dni od dnia przekazania pisma. Pismo w zał. – zał. nr 4
 - Pismo przesłane zostało mailem z dnia 22.06.2020r. do Rady Pracowników oraz organizacji związkowych, w tym OZZPWORD OT w Gdańsku. Mail z dnia 22.06.2020r. skierowany do OZZPWORD OT w Gdańsku, w zał. – zał. nr 5
 - Pismem z dnia 8.07.2020r. Przewodniczący OZZPWORD OT w Gdańsku ustosunkował się do pisma dyrektora PORD z dnia 2.07.2020r. wskazując, m.in., że informacje zawarte w piśmie dyrektora PORD z dnia 2.07.2020r. zupełnie ich nie satysfakcjonują oraz wnosząc o udostępnienie zaleceń GIS oraz udzielenie informacji: czy koordynatorzy i nadzorujący są zatrudnieni na stanowiskach egzaminatorów, czy za kwiecień mieli wypłacone dodatki za egzaminowanie .
 - Pismem z dnia 15.07.2020r. Przewodnicząca Rady Pracowników ustosunkowała się do pisma dyrektora PORD z dnia 22.06.2020r., zgłaszając zdanie odrębne, wskazując, m.in., że proponowane zmiany uważa za zasadne.
 - Pismem z dnia 21.07.2020r. Rada Pracowników ustosunkowała się do pisma dyrektora PORD z dnia 22.06.2020r., wskazując, m.in., że przychyliła się do wprowadzenia zmian związanych z ubiorem służbowym pracowników, za wyjątkiem egzaminatorów.
 - Pismem z dnia 22.07.2020r. dyrektora PORD do OZZPWORD OT w Gdańsku, dyrektor PORD ustosunkował się do pisma z dnia 8.07.2020r. , w zakresie dotyczącym zagadnienia ubrań służbowych oraz zaleceń GIS. Pismo z dnia 22.07.2020r. przekazane zostało na adres mailowy OZZPWORD OT w dniu 22.07.2020r. , wraz z załącznikami dot. zagrożenia COVID 19.
 - Protokół z dnia 22.07.2020r. ze spotkania dyrektora PORD z przedstawicielami Rady Pracowników, dotyczącego omówienia uwag Rady Pracowników przedstawionych w pismach z 15.07 i 21.07.2020r., na którym, m.in., ustalono, że zmiany związane z ubiorem służbowym pracowników obejmują również egzaminatorów.
 - Radca Prawna, mailem z dnia 22.07.2020r. przesłała protokół celem zweryfikowania jego treści. Przewodnicząca Rady Pracowników, mailem z dnia 22.07.2020r. poinformowała, że zapoznała się z treścią protokołu i nie ma żadnych uwag.
 - Pismem z datą wpływu do PORD: 6.07.2020r., Przewodniczący OZZPWORD OT w Gdańsku przekazał informację o liczbie członków OZZPWORD OT w Gdańsku na dzień 30.06.2020r., wskazując ogółem 21 członków.
 - W wyjaśnieniach z dnia 28.10.2020r., dyrektor PORD wskazuje, m.in., że obowiązek przedłożenia informacji o liczbie członków organizacji związkowej, na dzień 30.06.2020r.

wypełnił tylko Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników WORD Oddział Terenowy w Gdańsku. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” nie przedłożyła pracodawcy takiej informacji, w związku z tym pracodawca uznał, że nie przysługują jej uprawnienia zakładowej organizacji związkowej do dnia wykonania tego obowiązku. Wyjaśnienia w zał. – zał. nr 1

- ❖ Ustalenia wskazują, że:
- ❖ organizacje związkowe nie przedstawiły wspólnie uzgodnionego stanowiska w terminie 30 dni, licząc od dnia 22.06.2020r., tj. od dnia kiedy to dyrektor PORD pismem z dnia 22.06.2020r. zwrócił się do organizacji związkowych i Rady Pracowników z wnioskiem o wyrażenie zgody na wprowadzenie zmian w regulaminie pracy, w tym w zakresie dotyczącym rezygnacji z zapewnienia odzieży służbowej i wprowadzenia zapisów regulujących zasady ubierania się,
- ❖ po dniu 6.07.2020r., strony: dyrektor PORD i zakładowa organizacja związkowa: Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników WORD Oddział Terenowy w Gdańsku nie ustaliły innego terminu uzgodnień treści regulaminu, niż termin wskazany w dyrektora PORD, którym dyrektor PORD zwrócił się do organizacji związkowych i Rady Pracowników z wnioskiem o wyrażenie zgody na wprowadzenie zmian w regulaminie pracy, wnosząc o zajęcie stanowiska w zakresie wskazanych zmian w terminie 30 dni od dnia przekazania pisma
- ❖ korespondencja prowadzona w okresie od 22.06.2020r. do 27.07.2020r. z Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pracowników WORD Oddział Terenowy w Gdańsku wskazuje, że nie doszło do uzgodnienia treści zmian wskazanych w piśmie z dnia 22.06.2020r. dyrektora PORD z Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pracowników WORD Oddział Terenowy w Gdańsk. Regulamin pracy ustalił pracodawca.
- z dnia 7.09.2020r. , wprowadzonymi zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 115/2020 z dnia 7.09.2020r. – w tym, w zakresie dotyczącym zmian treści: § 14, dot. zagadnienia monitoringu, ze wskazaniem , że zakres monitoringu obejmuje, m.in., pozamiejscowy Oddział PORD w Chojnicach (§14 ust. 2 pkt 3), § 17 pkt. 3-4, 6-7 i § 22, dot. czasu pracy, ze wskazaniem , że rozkład czasu pracy obejmuje, m.in., pozamiejscowy Oddział PORD w Chojnicach (§17 ust. 3 pkt.1.b), § 44, dot. przydziały odzieży i obuwia roboczego, § 63, dot. postanowień końcowych.
Jednolity tekst regulaminu pracy wprowadzonego zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 15/2020 z dnia 7.09.2020r. zastąpił jednolity tekst regulaminu pracy, wprowadzonego zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 96/2020 z dnia 24.07.2020r.
- ❖ Wg zapisów z zarządzenia dyrektora PORD w Gdańsku nr 115/2020 z dnia 7.09.2020r., ustalenia wprowadzone zarządzeniem, treść regulaminu została uzgodniona z działającą w PORD organizacją związkową (§ 63 ust. 1). Zarządzenie w zał. – zał. nr 6
- ❖ Regulaminu pracy wprowadzony zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 115/2020 z dnia 7.09.2020r., podpisany został przez przedstawicieli związku zawodowego (2 podpisy) oraz Rady Pracowników (3 podpisy), przy dacie: 4.09.2020r.
- ❖ W regulaminie nie znajdują się zapisy dotyczące odzieży służbowej, zawarte są uregulowania dotyczące ubioru prywatnego Regulamin – wyciąg (str. 1,2,9,10, 11,12,13,14, 15, 16) w zał. – zał. nr 7
- Na dzień kontroli, tj. na dzień 22.10.2020r. w PORD w Gdańsku obowiązuje tekst regulaminu wynagradzania, wprowadzony zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku 50/2020 z dnia 26.03.2020r.,
- W zakresie dotyczącym treści regulaminu wynagradzania, w 2020r. dokonywano zmian, w tym:
- z dnia 26.03.2020r. , wprowadzonymi zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 50/2020 z dnia 26.03.2020r. – w zakresie dotyczącym zmian treści: rozdz. VI pkt 3, treści załącznika nr 1, dot. tabeli stanowisk, szeregowań i kwalifikacji, treści załącznika nr 2. Zarządzenie w zał. – zał. nr 8
Tekst regulaminu wynagradzania wprowadzonego zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 50/2020 z dnia 26.03.2020r. zastąpił tekst regulaminu wynagradzania wprowadzonego zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 117/2019 z dnia 4.12.2019r.
- W tabeli stanowisk, szeregowań i kwalifikacji , wskazanej w zarządzeniu dyrektora PORD w Gdańsku nr 50/2020 z dnia 26.03.2020r., zawarto, m.in. , zapis, że: egzaminator nadzorujący,

koordynator, egzaminator – według odrębnych przepisów regulujących warunki wynagradzania egzaminatorów prowadzących egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców.

- ❖ Zarządzenie i regulamin przesłane zostały przez st. referenta ds. organizacji [redacted] mailem do komórek organizacyjnych PORD OT w Gdańsku, przy dacie 26.03.2020r. W mailu wskazano, że regulamin został uzgodniony i zatwierdzony przez działające w PORD związki zawodowe i Radą Pracowników oraz radcę prawnego. Mail w zał. –zał. nr 9
- ❖ Treść maila wskazuje, że ustalenia wprowadzone zarządzeniem, treść regulaminu została uzgodniona z działającymi w PORD związkami zawodowymi, Radą Pracowników.

2.2.5. Współpraca i współdziałanie z zakładową organizacją związkową, z Radą Pracowników

Współdziałanie ze związkami zawodowymi, Radą Pracowników, w tym w zakresie udzielania odpowiedzi na pisma związkowe.

- Oceny w w/w zakresie inspektor pracy dokonał w oparciu o przedłożoną korespondencję, prowadzoną przez pracodawcę z działającymi w Zakładzie organizacjami związkowymi, Radą Pracowników, w okresie od dnia 10.02.2020r. do dnia analizy zagadnienia, tj. do dnia 22.10.2020r.
Ustalono w dniu 29.1.0.2020r., 2, 9.11.2020r., w zakresie analizowanego zagadnienia, iż strony tj. pracodawca do organizacji związkowych, Rady Pracowników oraz organizacje związkowe, Rada Pracowników do pracodawcy, po dniu 10.02.2020r., do dnia 22.10.2020r., w zakresie dot. konsultacji, kierowali pisma:
- Protokół ze spotkania odbytego w dniu 10.02.2020r., z uczestnictwem przedstawicieli związków zawodowych, Rady Pracowników, dot. zmian w regulaminie pracy w zakresie: § 14, § 17, 22, 63. Wg zapisów ze str. 2, 3, 4 protokołu, po dyskusji ustalono wspólne stanowisko w zakresie zmian § 14, § 17, 22, 63. Protokół został podpisany przedstawicieli związków zawodowych, Rady Pracowników (łącznie 5 podpisów)
- Pismem z dnia 11.02.2020r. dyrektor PORD zwrócił się do organizacji związkowych i Rady Pracowników z wnioskiem o spotkanie w dniu 17.02.2020r. ws. Konsultacji dotyczących podań egzaminatorów o pracę wyłącznie na jedną zmianę. Odbiór pisma przedstawiciele organizacji potwierdzili podpisem przy dacie: 12 lub 13.02.2020r.
- Pismem z dnia 5.03.2020r. dyrektor PORD zwrócił się do organizacji związkowych i Rady Pracowników z wnioskiem o spotkanie w dniu 9.03.2020r. celem omówienia regulaminu wynagradzania. Odbiór pisma przedstawiciele organizacji potwierdzili podpisem przy dacie: 5 lub 6.03.2020r.
- Mailem z dnia 26.03.2020r. skierowanym do organizacji związkowych i Rady Pracowników, st. referent ds. organizacji PORD OT w Gdańsku, informuje, że przesłał uzgodniony i zatwierdzony przez związki zawodowe i Radę Pracowników regulamin wynagradzania oraz dotyczące regulaminu zarządzenie . Mail w zał. –zał. nr 9
- W dniu 4.06.2020 r. dyrektor PORD w Gdańsku skierował do Rady Pracowników pismo z dnia 4.06.2020 r. , w którym zaproponował kontakt za pośrednictwem poczty elektronicznej, w związku ze stanem zagrożenia epidemicznego i potrzebą prowadzenia konsultacji z pracownikami. Przedstawicielka Rady Pracowników odbiór pisma potwierdziła przy dacie: 4.06.2020r.
- Przewodnicząca Rady Pracowników, mailem z dnia 4.06.2020r. podziękowała za umożliwienie bezpiecznego kontaktowania się, w celu przeprowadzenia konsultacji
- W dniu 4.06.2020 r. dyrektor PORD w Gdańsku skierował do Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” pismo z dnia 4.06.2020 r. , w którym zaproponował kontakt za pośrednictwem poczty elektronicznej, w związku ze stanem zagrożenia epidemicznego i potrzebą prowadzenia konsultacji z organizacjami związkowymi. Na piśmie adnotacja st. referenta ds. organizacji [redacted] że pismo wysłano w dniu 5.06.2020r. Wg zapisów z dziennika podawczego, pismo przesłane zostało w dniu 9.06.2020r. na adres: Gdańsk, ul. Równa 19/ 21 Pismo w zał. –zał. nr 10

- o W dniu 4.06.2020 r. dyrektor PORD w Gdańsku skierował do Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników WORD Oddział Terenowy w Gdańsku pismo z dnia 4.06.2020 r. , w którym zaproponował kontakt za pośrednictwem poczty elektronicznej, w związku ze stanem zagrożenia epidemicznego i potrzebą prowadzenia konsultacji z organizacjami związkowymi. Przedstawiciel Związku Zawodowego odbiór pisma potwierdził parafką przy dacie: 4.06.2020r.
- o Przewodniczący OZZPWORD OT w Gdańsku, mailem z dnia 16.06.2020r. wyraził zgodę na konsultacje przy pomocy poczty elektronicznej. Mail w zał. – zał. nr 11
- o Pismem z dnia 22.06.2020r. dyrektor PORD zwrócił się do organizacji związkowych i Rady Pracowników z wnioskiem o wyrażenie zgody na wprowadzenie zmian w regulaminie pracy, w tym w zakresie dotyczącym rezygnacji z zapewnienia odzieży służbowej i wprowadzenia zapisów regulujących zasady ubierania się – zmiany brzmienia § 43 i 44 regulaminu pracy, wnosząc o zajęcie stanowiska w zakresie wskazanych zmian w terminie 30 dni od dnia przekazania pisma. Pismo w zał. – zał. nr 12
- o Pismo przesłane zostało mailem z dnia 22.06.2020r. do Rady Pracowników oraz organizacji związkowych, w tym OZZPWORD OT w Gdańsku. Mail z dnia 22.06.2020r. skierowany do OZZPWORD OT w Gdańsku, w zał. – zał. nr 13
- o Pismem z datą wpływu do PORD: 6.07.2020r., Przewodniczący OZZPWORD OT w Gdańsku przekazał informację o liczbie członków OZZPWORD OT w Gdańsku na dzień 30.06.2020r., wskazując ogółem 21 członków.
- o Pismem z dnia 8.07.2020r. Przewodniczący OZZPWORD OT w Gdańsku ustosunkował się do pisma dyrektora PORD z dnia 2.07.2020r. wskazując, m.in., że informacje zawarte w piśmie dyrektora PORD z dnia 2.07.2020r. zupełnie ich nie satysfakcjonują oraz wnosząc o udostępnienie zaleceń GIS oraz udzielenie informacji: czy koordynatorzy i nadzorujący są zatrudnieni na stanowiskach egzaminatorów , czy za kwiecień mieli wypłacone dodatki za egzaminowanie .
- o Pismem z dnia 15.07.2020r. Przewodnicząca Rady Pracowników ustosunkowała się do pisma dyrektora PORD z dnia 22.06.2020r., zgłaszając zdanie odrębne, wskazując, m.in., że proponowane zmiany uważa za zasadne.
- o Pismem z dnia 21.07.2020r. Rada Pracowników ustosunkowała się do pisma dyrektora PORD z dnia 22.06.2020r., wskazując, m.in., że przychyliła się do wprowadzenia zmian związanych z ubiorem służbowym pracowników, za wyjątkiem egzaminatorów. Pismo w zał. – zał. nr 14
- o Pismem z dnia 22.07.2020r. dyrektora PORD do OZZPWORD OT w Gdańsku, dyrektor PORD ustosunkował się do pisma z dnia 8.07.2020r. , w zakresie dotyczącym zagadnienia ubrań służbowych oraz zaleceń GIS. Pismo z dnia 22.07.2020r. przekazane zostało na adres mailowy OZZPWORD OT w dniu 22.07.2020r. , wraz z załącznikami dot. zagrożenia COVID 19.
- o Protokół z dnia 22.07.2020r. ze spotkania dyrektora PORD z przedstawicielami Rady Pracowników, dotyczącego omówienia uwag Rady Pracowników przedstawionych w pismach z 15.07 i 21.07.2020r., na którym, m.in., ustalono, że zmiany związane z ubiorem służbowym pracowników obejmują również egzaminatorów.
- o Radca Prawna, mailem z dnia 22.07.2020r. przesłała protokół celem zweryfikowania jego treści. Przewodnicząca Rady Pracowników, mailem z dnia 22.07.2020r. poinformowała, że zapoznała się z treścią protokołu i nie ma żadnych uwag.
- o Pismem z dnia 18.08.2020r. dyrektora PORD do OZZPWORD OT w Gdańsku, dyrektor PORD wniósł o wyrażenie zgody na wprowadzenie zmian w regulaminie pracy w zakresie dotyczącym zasad związanych z odzieżą roboczą - § 44 regulaminu pracy. Pismo z dnia 18.08.2020r. przekazane zostało na adres mailowy OZZPWORD OT w dniu 18.08.2020r. , wraz z załącznikiem.
- o Mailem z dnia 19.08.2020r., skierowanym do dyrektora PORD, Przewodniczący OZZPWORD OT w Gdańsku przedłożył propozycję spotkania się dyrekcji ze związkami zawodowymi i Radą Pracowników w sprawie regulaminu pracy, w tym w zakresie procedowania wprowadzonych zmiany regulaminu pracy, proponując spotkanie w dniu 24.08.2020r. o godz. 14.00
- o Mailem z dnia 20.08.2020r. skierowanym do Przewodniczącego OZZPWORD, dyrektor PORD OT w Gdańsku przedłożył propozycję spotkania się dyrekcji z członkami związku zawodowego w sprawie regulaminu pracy, w tym, w zakresie zmiany dotyczącej wprowadzenia do regulaminu pracy nowej jednostki PORD – Oddziału Chojnice, proponując spotkanie w dniu

21.08.2020r. o godz. 13.45 oraz przedłożył propozycję spotkania się dyrekcji ze związkami zawodowymi i Radą Pracowników w sprawie regulaminu pracy, proponując spotkanie w dniu 24.08.2020r. o godz. 14.00

- Mailem z dnia 20.08.2020r. skierowanym do Przewodniczącego OZZPWORD, specjalista ds. organizacji przesała propozycję zmian regulaminu pracy, w zakresie zmiany dotyczącej wprowadzenia do regulaminu pracy nowej jednostki PORD – Oddziału Chojnice, prosząc o przesłanie opinii.
- Mailem z dnia 25.08.2020r. skierowanym do Przewodniczącego OZZPWORD, dyrektor PORD OT w Gdańsku, w nawiązaniu do spotkania w dniu 24.08.2020r., wniósł o informację, czy do dnia 27.08.2020r. związek przedstawi stanowisko w zakresie zmiany dotyczącej wprowadzenia do regulaminu pracy, zmian § 14 i 17, dotyczących nowej jednostki PORD – Oddziału Chojnice.
- W odpowiedzi Przewodniczący OZZPWORD OT w Gdańsku poinformował, że: jak najbardziej i prosi o zapis w regulaminie.
- Mailem z dnia 26.08.2020r., skierowanym do dyrektora PORD, Przewodniczący OZZPWORD OT w Gdańsku wniósł przedłożenie propozycji, m.in., dot. zakupu odzieży służbowej, która przysługiwała pracownikom przed zmianami regulaminu, których związek nie podpisał.
- dyrektor PORD, udzielił odpowiedzi OZZPWORD OT w Gdańsku mailem z dnia 27.08.2020r.
- OZZPWORD OT w Gdańsku, udzielił odpowiedzi dyrektorowi PORD mailem z dnia 31.08.2020r. a następnie mailem z dnia 1.09.2020r.
- Mailem z dnia 2.09.2020r., skierowanym do dyrektora PORD, Przewodniczący OZZPWORD OT w Gdańsku wniósł przedłożenie do podpisania protokołu ze spotkania odbytego w dniu 24.08.2020r.
- Mailem z dnia 3.09.2020r. skierowanym do Przewodniczącego OZZPWORD, specjalista ds. organizacji przesała protokołu ze spotkania odbytego w dniu 24.08.2020r. Mail , protokół ze spotkania w zał. – zał. nr 15
- Mailem z dnia 3.09.2020r. skierowanym do Przewodniczącego OZZPWORD, dyrektor PORD OT w Gdańsku, poinformował, że przystaje na propozycję związku zawodowego, dotyczącą wprowadzenia do regulaminu pracy zmian dotyczących nowej jednostki PORD – zamiejscowego Oddziału Chojnice.
- Mailem z dnia 3.09.2020r. skierowanym do Rady Pracowników, specjalista ds. organizacji przesała protokołu ze spotkania odbytego w dniu 24.08.2020r.
- Mailem z dnia 4.09.2020r., skierowanym do dyrektora PORD, OZZPWORD OT w Gdańsku poinformował, że akceptuje zmiany § 44 regulaminu pracy.
- Mailem z dnia 7.09.2020r. skierowanym do Przewodniczącego OZZPWORD, dyrektor PORD OT w Gdańsku, odniósł się do spraw poruszonych w trakcie spotkania odbytego w dniu 4.08.2020r. Mail w zał. – zał. nr 16
- Mailem z dnia 21.08.2020r. skierowanym do PORD , [] z NSZZ Solidarność podał adresy do korespondencji, wskazując jednocześnie, że podaje je w związku z pojawiającymi się informacjami o rzekomym wysyłaniu pism do NSZZ Solidarność oraz informując, że wiadomości wysyłane na inne adresy nie będą odbierane. Mail w zał. – zał. nr 17
Opis sytuacji obecnej dot. związku NSZZ Solidarność, w tym dotyczący wysyłania pism do związku NSZZ Solidarność, inspektor pracy zawarł wyżej - w części : Podstawowe informacje o pracodawcy.
- ❖ W świetle dokonanych ustaleń brak jest podstaw do stwierdzenia, że działania dyrektora, w zakresie udzielania odpowiedzi na pisma związkowego, utrudniają wykonywanie działalności związkowej prowadzonej zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.

Świadczenie pracy na podstawie stosunku pracy, zatrudnianie egzaminatorów – wybrane zagadnienia.

- ✓ Ustalono w dniu 22, 29.10.2020r., że:
 - Wg zapisów z wykazu osób zatrudnionych w charakterze egzaminatora, przedłożonego na żądanie inspektora pracy, ustalono w dniu 22.10.2020r., że:

- Na dzień kontroli, w PORD w Gdańsku w charakterze egzaminatora zatrudnionych jest 51 osób, w tym:
- W IV kategorii zaszeregowania (egzaminator I stopnia) – 34 osoby, w tym w charakterze: egzaminator nadzorujący – 3 osoby: [redacted] (też: z-ca dyrektora ds. egzaminowania), [redacted] koordynator – 4 osoby: [redacted], egzaminator ds. bezpośredniego nadzoru egzaminów: [redacted] – w wymiarze ¼ etatu w charakterze egzaminatora, ¼ etatu jako specjalista ds. BRD, sekretarz Pomorskiej Rady Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego
- Na dzień dokonywania analizy: [redacted] przebywają na długotrwałych urloпах bezpłatnych, wykorzystywanych na ich wniosek, w tym: [redacted] – od dnia 23.11.2018 na okres kadencji Wójta, do 2023r., [redacted] – od dnia 5.03.2020r. na okres 3 lat
- W III kategorii zaszeregowania (egzaminator II stopnia) - 5 osób, w tym: [redacted]
- W II kategorii zaszeregowania (egzaminator III stopnia) - 4 osoby, w tym: [redacted]
- w I kategorii zaszeregowania (egzaminator IV stopnia) – 4 osoby, w tym: [redacted]
Wykaz w zał. – zał. nr 18
- Analiza zapisów wykazu wskazuje, że w okresie 1 – 31.10.2020r.:
 - W IV kategorii zaszeregowania (egzaminator I stopnia), dla pracowników zatrudnionych na stanowisku egzaminatora, w każdym przypadku wynagrodzenie zasadnicze wynosi 4950,00 zł., miesięczna stawka dodatku zadaniowego wynosi 2000,00 zł., za wyjątkiem [redacted] (w październiku pełniącego zadania koordynatora z dodatkiem 2500 zł.)
 - W IV kategorii zaszeregowania (egzaminator I stopnia), dla pracowników zatrudnionych na stanowisku egzaminatora, realizujących zadania koordynatora lub egzaminatora nadzorującego, w każdym przypadku wynagrodzenie zasadnicze wynosi 4950,00 zł., miesięczna stawka dodatku zadaniowego wynosi 2500,00 zł., za wyjątkiem: [redacted] Wojciech (urlop bezpłatny),
 - W III kategorii zaszeregowania (egzaminator II stopnia), dla pracowników dla pracowników zatrudnionych na stanowisku egzaminatora, w każdym przypadku wynagrodzenie zasadnicze wynosi 4450,00 zł., miesięczna stawka dodatku zadaniowego wynosi 2000,00 zł., za wyjątkiem: [redacted] (długotrwałe zwolnienie lekarskie), [redacted] (zatrudniony w wymiarze ¼ etatu)
 - W II kategorii zaszeregowania (egzaminator III stopnia), dla pracowników dla pracowników zatrudnionych na stanowisku egzaminatora, w każdym przypadku wynagrodzenie zasadnicze wynosi 3950,00 zł., miesięczna stawka dodatku zadaniowego wynosi 1500,00 zł
 - W I kategorii zaszeregowania (egzaminator IV stopnia), dla pracowników dla pracowników zatrudnionych na stanowisku egzaminatora, w każdym przypadku wynagrodzenie zasadnicze wynosi 3450,00 zł., miesięczna stawka dodatku zadaniowego wynosi 1000,00 zł
- Analizie poddano akta osobowe po 2 wybranych pracowników z wykazu, realizujących zadania w charakterze: egzaminator nadzorujący: [redacted] koordynator: [redacted] egzaminator zatrudniony wg IV kategorii zaszeregowania (egzaminator I stopnia): [redacted]
- Wg zapisów z akt osobowych wybranych pracowników z wykazu ustalono, że:
 - ✓ Egzaminator, zatrudniony wg IV kategorii zaszeregowania (egzaminator I stopnia):
 - ✗ [redacted] – zatrudnienie od dnia 1.08.2006r., w tym od dnia 1.01.2008r., na podstawie umowy o pracę, 20.12.2007r. na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: egzaminator II stopnia, do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B, C oraz zobowiązaniem do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B+E, C+E (§ 3 umowy o pracę) z miejscem świadczenia pracy: PORD. Oddział Gdańsk. Oddział Gdynia, za wynagrodzeniem wskazanym umową, w tym: wynagrodzeniem zasadniczym: 3500,00 zł., dodatek zadaniowy : 1500,00 zł. miesięcznie za

dwie kategorie uprawnień na jakie egzaminator został zatrudniony, dodatek w kwocie 200,00 zł. miesięcznie za uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B+E, C+E, (§ 4 umowy o pracę), z aneksami, w tym:

- * aneksem z dnia 12.01.2009r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy poprzez wskazanie dokonania zmiany stanowiska pracy, zatrudnienie od 1.02.2009r. na stanowisku: egzaminator I stopnia, wynagrodzenia zasadniczego na kwotę: 4000,00 zł. brutto miesięcznie, dodatek zadaniowy : 2000,00 zł. miesięcznie za trzy kategorie uprawnień na jakie egzaminator został zatrudniony, dodatek w kwocie 300,00 zł. miesięcznie za uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B+E, C+E, D+E (§ 4 umowy o pracę),
- * aneksem z dnia 28.05.2019r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy poprzez wskazanie dokonania zmiany wynagrodzenia zasadniczego na kwotę: 4950,00 zł. brutto miesięcznie,
- * aneksem z dnia 30.09.2020r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy, w zakresie § 3 i § 4 umowy o pracę z 20.12.2007r., poprzez wskazanie zatrudnienia w okresie od 1.10. do 31.10.2020r. na czas określony do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy z dodatkiem zadaniowym w kwocie brutto 2000,00 zł. za 3 kategorie uprawnień, na jakie egzaminator został zatrudnionych, w zakresie kategorii: B,C,D,
- * podobne porozumienia stron, w których dokonano zmiany warunków pracy i płacy, w zakresie § 3 i § 4 umowy o pracę z 20.12.2007r., zawierane są pomiędzy stronami na okres 1 miesiąca miesiąc od 31.03.2009r., na czas określony, a od aneksu z 27.06.2013r. na okres miesiąca lub krótszy,
- * w tym ,np. w 2020r., porozumieniem z 25.08.2020r. – w okresie od 1.09. do 30.09.2020r. w zakresie kategorii A, B,C, z 24.07.2020r. - w zakresie kategorii B,C,D, , z 26.06.2020r. - w okresie od 1.07. do 31.07.2020r. w zakresie kategorii A, B,C, z 27.05.2020 - w okresie od 1.06. do 30.06.2020r. w zakresie kategorii A, B,C, z 12.05.2020r. - w okresie od 18.06. do 29.06.2020r. w zakresie kategorii A, B,C, z 27.02.2020r. - w okresie od 1.03. do 31.03.2020r. w zakresie kategorii A, B,C, z 27.01.2020r. - w okresie od 1.02. do 29.02.2020r. w zakresie kategorii B,C,D, z 20.12.2020r. - w okresie od 1.01. do 31.01.2020r. w zakresie kategorii B,C, D.
- * W każdym z porozumień zawieranych od 29.08.2019r., wskazywany jest dodatek zadaniowy w kwocie brutto 2000,00 zł.

██████████ – zatrudnienie od dnia 2.02.2009r., w tym od dnia 4.05.2009r. , na podstawie umowy o pracę z 30.04.2009r. zawartej na czas nieokreślony, w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: egzaminator IV stopnia, do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B (§ 3 umowy o pracę) z miejscem świadczenia pracy: PORD. Oddział Gdańsk. Oddział Gdynia, za wynagrodzeniem wskazanym umową, w tym: wynagrodzeniem zasadniczym: 2500,00 zł., dodatek zadaniowy : 1000,00 zł. miesięcznie za jedną kategorię uprawnień na jakie egzaminator został zatrudniony (§ 4 umowy o pracę), z aneksami, w tym:

- * aneksem z dnia 24.11.2009r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy poprzez wskazanie dokonania zmiany stanowiska pracy, zatrudnienie od 24.11.2009r. do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B oraz zobowiązanie do egzaminowania na prawo jazdy kategorii: B+E i przyznanie dodatku za uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kategorii: B+E, w wysokości 100,00 zł. brutto miesięcznie.
- * aneksem z dnia 14.06.2019r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy poprzez wskazanie dokonania zmiany wynagrodzenia zasadniczego na kwotę: 4950,00 zł. brutto miesięcznie, wg IV kategorii zaszeregowania
- * aneksem z dnia 30.09.2020r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy, w zakresie § 3 i § 4 umowy o pracę z 30.04.2009r., poprzez wskazanie zatrudnienia w okresie od 1.10. do 31.10.2020r. na czas określony do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy w zakresie kategorii: B,C,D, z dodatkiem zadaniowym w kwocie brutto 2000,00 zł. za 3 kategorie uprawnień, na jakie egzaminator został zatrudniony,
- * podobne porozumienia stron, w których dokonano zmiany warunków pracy i płacy, w zakresie § 3 i § 4 umowy o pracę z 30.04.2009r., zawierane są pomiędzy stronami od 26.06.2012r., na czas określony, a od aneksu z 30.09.2014r. na okres miesiąca lub krótszy,

- * w tym ,np. w 2020r., porozumieniem z 25.08.2020r. – w okresie od 1.09. do 30.09.2020r. w zakresie kategorii A, B,D, z 24.07.2020r. - w okresie od 1.08. do 31.08.2020r. w zakresie kategorii A, B,C, z 26.06.2020r. - w okresie od 1.07. do 31.07.2020r. w zakresie kategorii B,C,D, 15.06.2020r. - w okresie od 15.06. do 30.06.2020r. w zakresie kategorii A,B,C, z 12.05.2020 - w okresie od 18.05. do 29.05.2020r. w zakresie kategorii B,C,D, z 27.02.2020r. - w okresie od 1.03. do 31.03.2020r. w zakresie kategorii A, B,C, z 27.01.2020r. - w okresie od 1.02. do 29.02.2020r. w zakresie kategorii A,B,C, z 20.12.2020r. - w okresie od 1.01. do 31.01.2020r. w zakresie kategorii B,C, D.
- * W każdym z porozumień zawieranych od 29.08.2019r., wskazywany jest dodatek zadaniowy w kwocie brutto 2000,00 zł.

✓ koordynator:

- * [REDACTED] – zatrudnienie od dnia 1.04.2008r., w tym od dnia 1.10.2008r. , na podstawie umowy o pracę zawartej 22.09.2008r. na czas nieokreślony, w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: egzaminator III stopnia, do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B oraz zobowiązaniem do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B+E (§ 3 umowy o pracę) z miejscem świadczenia pracy: PORD. Oddział Gdańsk. Oddział Gdynia, za wynagrodzeniem wskazanym umową, w tym: wynagrodzeniem zasadniczym: 3000,00 zł., dodatek zadaniowy : 1000,00 zł. miesięcznie za dwie kategorie uprawnień na jakie egzaminator został zatrudniony, dodatek w kwocie 200,00 zł. miesięcznie za uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B+E (§ 4 umowy o pracę), z aneksami, w tym:
 - * aneksem z dnia 28.05.2019r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy od 1.05.2019r., poprzez wskazanie dokonania zmiany wynagrodzenia zasadniczego na kwotę: 4950,00 zł. brutto miesięcznie, wg IV kategorii zaszeregowania
 - * aneksem z dnia 31.08.2020r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy od 1.09.2020r. do 31.12.2020r., poprzez wskazanie dokonania zmiany: stanowiska pracy na: egzaminator I stopnia, koordynator, zatrudnienie do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kategorii: A,B,C,D oraz zobowiązanie do egzaminowania na prawo jazdy kategorii B+E,C+E,D+E, dodatek zadaniowy : 2500,00 zł. miesięcznie za cztery kategorie uprawnień na jakie egzaminator został zatrudniony, dodatek w kwocie 1200,00 zł. miesięcznie za czas pełnienia funkcji koordynatora
 - * podobne porozumienia stron, w których dokonano zmiany warunków pracy i płacy, w zakresie § 3 i § 4 umowy o pracę z 22.09.2008r. , zawierane są pomiędzy stronami od 16.06.2008r., na czas określony, w tym ,np. w 2020r., porozumieniem z 30.06.2020r. – w okresie od 1.07. do 31.08.2020r., z 20.12.2019r. – w okresie od 1.01.2020r. do 30.06.2020r.
 - * W każdym z porozumień zawieranych od 20.12.2019r., wskazywany jest dodatek zadaniowy w kwocie brutto 2500,00 zł., dodatek w kwocie 1200,00 zł. miesięcznie za czas pełnienia funkcji koordynatora.
- * [REDACTED] – zatrudnienie od dnia 15.04.2009r., w tym od dnia 15.05.2010r. , na podstawie umowy o pracę zawartej 13.05.2010r. na czas nieokreślony, w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: egzaminator IV stopnia, do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B oraz zobowiązaniem do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B+E (§ 3 umowy o pracę) z miejscem świadczenia pracy: PORD. Oddział Gdańsk. Oddział Gdynia, za wynagrodzeniem wskazanym umową, w tym: wynagrodzeniem zasadniczym: 2750,00 zł., dodatek zadaniowy : 1000,00 zł. miesięcznie za dwie kategorie uprawnień na jakie egzaminator został zatrudniony, dodatek w kwocie 100,00 zł. miesięcznie za uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B+E (§ 4 umowy o pracę), z aneksami, w tym:
 - * aneksem z dnia 28.05.2019r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy od 1.05.2019r., poprzez wskazanie dokonania zmiany wynagrodzenia zasadniczego na kwotę: 4950,00 zł. brutto miesięcznie, wg IV kategorii zaszeregowania
 - * aneksem z dnia 31.08.2020r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy od 1.09.2020r. do 31.12.2020r., poprzez wskazanie dokonania zmiany: stanowiska pracy na: egzaminator I stopnia, koordynator, zatrudnienie do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kategorii: A,B,C,D oraz zobowiązanie do egzaminowania na prawo

jazdy kategorii B+E,C+E,D+E, dodatek zadaniowy : 2500,00 zł. miesięcznie za cztery kategorie uprawnień na jakie egzaminator został zatrudniony, dodatek w kwocie 1200,00 zł. miesięcznie za czas pełnienia funkcji koordynatora

- * podobne porozumienia stron, w których dokonano zmiany warunków pracy i płacy, w zakresie § 3 i § 4 umowy o pracę z 13.05.2010r. , zawierane są pomiędzy stronami od 26.06.2012r., na czas określony, w tym „np. w 2020r.”, porozumieniem z 30.06.2020r. – w okresie od 1.07. do 31.08.2020r., z 20.12.2019r. – w okresie od 1.01.2020r. do 30.06.2020r.
- * W każdym z porozumień zawieranych od 20.12.2019r., wskazywany jest dodatek zadaniowy w kwocie brutto 2500,00 zł., dodatek w kwocie 1200,00 zł. miesięcznie za czas pełnienia funkcji koordynatora.

✓ egzaminator nadzorujący:

- * [redacted] – zatrudnienie od dnia 14.12.2007r., w tym od dnia 2.06.2008r. , na podstawie umowy o pracę zawartej 31.05.2008r. na czas nieokreślony, w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: egzaminator IV stopnia, do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B oraz zobowiązaniem do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B+E (§ 3 umowy o pracę) z miejscem świadczenia pracy: PORD. Oddział Gdańsk. Oddział Gdynia, za wynagrodzeniem wskazanym umową, w tym: wynagrodzeniem zasadniczym: 2500,00 zł., dodatek zadaniowy : 1000,00 zł. miesięcznie za dwie kategorie uprawnień na jakie egzaminator został zatrudniony, dodatek w kwocie 100,00 zł. miesięcznie za uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B+E (§ 4 umowy o pracę), z aneksami, w tym:
 - * aneksem z dnia 12.01.2009r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy poprzez wskazanie dokonania zmiany stanowiska pracy, zatrudnienie od 1.02.2009r. na stanowisku: egzaminator III stopnia, wynagrodzenia zasadniczego na kwotę: 3000,00 zł. brutto miesięcznie, dodatek zadaniowy : 1500,00 zł. miesięcznie za dwie kategorie uprawnień na jakie egzaminator został zatrudniony, dodatek w kwocie 200,00 zł. miesięcznie za uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B+E, C+E(§ 4 umowy o pracę),
 - * aneksem z dnia 9.03.2009r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy poprzez dodanie do umowy § 4a, którym pracodawca powierza do odwołania pełnienie funkcji koordynatora i przyznaje dodatek funkcyjny w wysokości 800,00 zł. brutto miesięcznie,
 - * aneksem z dnia 16.04.2013r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy poprzez zatrudnienie na stanowisku egzaminatora I stopnia , egzaminatora ds. nadzoru i analiz przebiegu egzaminów, , z dodatkiem funkcyjnym: 1000,00 zł. brutto miesięcznie,
 - * aneksem z dnia 16.07.2020r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy od 1.08.2020r., poprzez dodanie do umowy § 4a, poprzez wskazanie dokonania zmiany: stanowiska pracy na: egzaminator Nadzorujący (egzaminator I stopnia) , do przeprowadzania w szczególnych przypadkach egzaminów na prawo jazdy wszystkich kategorii, przyznanie za pełnienie funkcji egzaminatora nadzorującego dodatku funkcyjnego w kwocie 1500,00 zł. brutto miesięcznie, wynagrodzenia zasadniczego na kwotę: 4950,00 zł. brutto miesięcznie, dodatek zadaniowy : 2500,00 zł. miesięcznie za cztery kategorie uprawnień na jakie egzaminator został zatrudniony, dodatek w kwocie 300,00 zł. miesięcznie za uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B+E, C+E, dodatek za zastępowanie z-cy dyrektora ds. egzaminowania i inne, w kwocie 500,00 zł. miesięcznie (§ 4 umowy o pracę). Aneks z dnia 16.07.2020r. w zał. – zał. nr
- * [redacted] – zatrudnienie od dnia 16.07.2007r., w tym od dnia 1.08.2020r., na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, w wymiarze pełnego etatu na stanowisku pracy na: zastępca dyrektora ds. egzaminowania, egzaminator Nadzorujący (egzaminator I stopnia), z aneksami, w tym:
 - * aneksem z dnia 9.01.2017r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy poprzez zatrudnienie od 1.01.2017r. na stanowisku egzaminator Nadzorujący, egzaminator I stopnia),

- * aneksem z dnia 10.02.2017r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy poprzez zatrudnienie od 13.02.2017r. na stanowisku zastępcy dyrektora ds. egzaminowania,
- * aneksem z dnia 16.07.2020r. w którym za porozumieniem stron dokonano zmiany warunków pracy i płacy od 1.08.2020r., w tym, w zakresie dotyczącym zmiany: stanowiska pracy na: zastępcy dyrektora ds. egzaminowania, egzaminator Nadzorujący (egzaminator I stopnia), ustalenie, że: w szczególnych przypadkach do pełnienia obowiązków egzaminatora Nadzorującego oraz/ lub przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy wszystkich kategorii, przyznanie za pełnienie funkcji egzaminatora nadzorującego dodatku funkcyjnego w kwocie 1500,00 zł. brutto miesięcznie, wynagrodzenia zasadniczego na kwotę: 4950,00 zł. brutto miesięcznie, dodatek zadaniowy : 2500,00 zł. miesięcznie za cztery kategorie uprawnień na jakie egzaminator został zatrudniony, dodatek w kwocie 300,00 zł. miesięcznie za uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kat. B+E, C+E, D+E, dodatek za pełnienie funkcji z-cy dyrektora ds. egzaminowania, w kwocie 3000,00 zł. miesięcznie (§ 4 umowy o pracę).
- * W każdej z umów, z aneksami, jako podstawę prawną dokonania ustaleń wskazano przepisy rozporządzenia Ministra Transportu z 11.10.2007r. (z późn, zm.) w spr. warunków wynagradzania egzaminatorów /.../
- * Ustalono w dniu 2, 9.11.2020r., że:
- * Przedłożono inspektorowi pracy opracowania: wykazy egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, sporządzone przez kierownika biura obsługi i planowania egzaminów – [redacted] zaakceptowane przez dyrektora PORD, sporządzone na okresy miesięczne lub krótsze, w tym:
- * wykaz egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, z datą opracowania: 19.12.2019r., na okres zatrudnienia: od 1 do 31.01.2020r., zawierający 27 nazwisk, ze wskazaniem dla każdej z osób dodatkowych kategorii, na które ma egzaminować, wskazując od 1 do 4 kategorii, w tym: egzaminatorów, których akta osobowe poddano analizie, [redacted] - 4 kategorie, [redacted] 4 kategorie, [redacted] - 1 kategoria,
- * wykaz egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, z datą opracowania: 22.01.2020r., na okres zatrudnienia: od 1 do 29.02.2020r., zawierający 29 nazwisk, ze wskazaniem dla każdej z osób dodatkowych kategorii, na które ma egzaminować, wskazując od 1 do 4 kategorii, w tym: egzaminatorów, których akta osobowe poddano analizie, [redacted] 4 kategorie, [redacted] 3 kategorie, [redacted] - 1 kategoria,
- * wykaz egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, z datą opracowania: 24.02.2020r., na okres zatrudnienia: od 1 do 31.03.2020r., zawierający 27 nazwisk, ze wskazaniem dla każdej z osób dodatkowych kategorii, na które ma egzaminować, w tym: egzaminatorów, których akta osobowe poddano analizie,
- * wykaz egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, z datą opracowania: 11.05.2020r., na okres zatrudnienia: od 18 do 29.05.2020r., zawierający 30 nazwisk, ze wskazaniem dla każdej z osób dodatkowych kategorii, na które ma egzaminować, ze wskazaniem zmiany polegającej na wykreśleniu [redacted] wskazanej w O9z. 19 wykazu), w związku z [redacted] wskazując od 1 do 4 kategorii, w tym: egzaminatorów, których akta osobowe poddano analizie, [redacted] 4 kategorie, [redacted] 4 kategorie, [redacted] - 1 kategoria,
- * wykaz egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, z datą opracowania: 25.05.2020r., na okres zatrudnienia: od 1 do 30.06.2020r., zawierający 29 nazwisk, ze wskazaniem dla każdej z osób dodatkowych kategorii, na które ma egzaminować, ze wskazaniem – przy dacie 15.06.2020r. - zmiany okresu dla [redacted], w związku z jego zwolnieniem lekarskim, wskazując od 1 do 4 kategorii, w tym: egzaminatorów, których akta osobowe poddano analizie, np. [redacted] - 3 kategorie, [redacted] - 3 kategorie, [redacted] - 1 kategoria,
- * wykaz egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, z datą opracowania: 22.06.2020r., na okres zatrudnienia: 1-31.07.2020r., zawierający 29

nazwisk, ze wskazaniem dla każdej z osób dodatkowych kategorii, na które ma egzaminować, w tym: egzaminatorów, których akta osobowe poddano analizie

- * wykaz egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, z datą opracowania: 20.07.2020r., zawierający 29 nazwisk, ze wskazaniem dla każdej z osób dodatkowych kategorii, na które ma egzaminować, wskazując od 1 do 4 kategorii, w tym: egzaminatorów, których akta osobowe poddano analizie, [redacted] - 4 kategorie, [redacted] - 3 kategorie, [redacted] - 1 kategoria,
- * wykaz egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, z datą opracowania: 24.08.2020r., zawierający 31 nazwisk, ze wskazaniem dla każdej z osób dodatkowych kategorii, na które ma egzaminować, wskazując od 1 do 4 kategorii, w tym: egzaminatorów, których akta osobowe poddano analizie, [redacted] - 3 kategorie, [redacted] - 1 kategoria,
- * wykaz egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, z datą opracowania: 29.09.2020r., na okres zatrudnienia: 1-31.10.2020r., zawierający 34 nazwiska, ze wskazaniem dla każdej z osób dodatkowych kategorii, na które ma egzaminować, wskazując od 1 do 4 kategorii, w tym: egzaminatorów, których akta osobowe poddano analizie, [redacted] - 4 kategorie, [redacted] - 4 kategorie, [redacted] - 3 kategorie. Przykładowe wykazy egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, wykaz z datą opracowania: 24.02.2020r., na okres zatrudnienia: od 1 do 31.03.2020r., z datą opracowania: 11.05.2020r., na okres zatrudnienia: od 18 do 29.05.2020r., z datą opracowania: 24.08.2020r., z datą opracowania: 29.09.2020r., na okres zatrudnienia: 1-31.10.2020r., w zał. – zał. nr 19
- * Przedłożono inspektorowi pracy opracowania: wykazy egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, sporządzone przez kierownika biura obsługi i planowania egzaminów – [redacted] zaakceptowane przez dyrektora PORD, sporządzone dla jednej osoby, w tym na okresy inne niż miesięczne, w tym:
- * wykaz egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, z datą opracowania: 30.12.2019r., zawierający 1 nazwisko: [redacted] – zatrudniony na czas określony od 1.01.2020r. do 31.01.2020r.
- * wykaz egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, z datą opracowania: 13.01.2020r., zawierający 1 nazwisko: [redacted] – zatrudniona na czas określony od 15.01.2020r. do 31.01.2020r.
- * wykaz egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, z datą opracowania: 13.01.2020r., zawierający 1 nazwisko: [redacted] – zatrudniony na czas określony od 1.01.2020r. do 31.01.2020r.
- * wykaz egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, z datą opracowania: 24.07.2020r., zawierający 1 nazwisko: [redacted] – zatrudniony na czas określony od 27.07.2020r. do 31.07.2020r.
- * wykaz egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy, z datą opracowania: 28.09.2020r., zawierający 1 nazwisko: [redacted] – zatrudniony na czas określony, od 1.10.2020r. do 31.12.2020r.

Wynagrodzenie za pracę, w tym egzaminatorów – wybrane zagadnienia.

- * W wyjaśnieniach z dnia 29.10.2020r. dyrektor PORD wskazuje, że: pomimo zawieszenia działalności egzaminacyjnej i szkoleniowej od dnia 13.03.2020r. do 12.05.2020r. pracodawca nie wprowadził postępu i wypłacał wynagrodzenia zgodnie z umowami o pracę. Wyjaśnienia w zał. – zał. nr 20
- * W wyjaśnieniach z dnia 28.10.2020r. dyrektor PORD wskazuje, m.in., że:
- * zgodnie z praktyką przyjętą w PORD wszyscy egzaminatorzy w swoich umowach o pracę zatrudnieni są w związku z przeprowadzaniem egzaminów na prawo jazdy kategorii B. Dodatkowo co miesiąc egzaminatorzy otrzymują aneksy, wprowadzające dodatkowo co najmniej dwie kategorie, na które egzaminator będzie przeprowadzał egzaminy – w zależności od posiadanych przez niego uprawnień oraz zapotrzebowania na kategorie w danym miesiącu. Powyższe wiąże się z wypłatą dodatkowego wynagrodzenia dla pracowników, a

interwał miesięczny spowodowany jest rotacyjnością i losowością przydziału poszczególnych kategorii egzaminowania,

- * egzaminatorzy pełniący funkcję koordynatorów, którzy tak jak wszyscy egzaminatorzy w umowie o pracę mają przewidziane przeprowadzanie egzaminów na prawo jazdy kategorii B, zawierają aneksy co 12 lub 6 miesięcy (począwszy od stycznia danego roku), w których przewidziane jest przeprowadzanie egzaminów praktycznych na wszystkie kategorie prawa jazdy. Powyższe uzasadnione jest przede wszystkim kwestiami organizacyjnymi Ośrodkami i możliwością natychmiastowego zastąpienia każdego egzaminatora - nieobecnego czy to ze względów chorobowych, losowych czy urlopowych.
 - * za miesiąc marzec 2020 r. wszystkim egzaminatorom zostało wypłacone należne wynagrodzenie, zgodnie z treścią umowy o pracę i obowiązujących ich aneksów. W przypadku egzaminatorów pełniących funkcję koordynatorów ich aneksy o pracę obejmowały okres od stycznia do czerwca 2020 r.
 - * Co się zaś tyczy możliwości podpisania kontraktów z egzaminatorami w miesiącu kwietniu 2020 r. to rozpatrując powyższe należy mieć na uwadze okoliczność, iż PORD jako wojewódzka samorządowa osoba prawna, obowiązany jest do przestrzegania zasad wskazanych w ustawie o finansach publicznych oraz ustawie o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych. Brak było jakichkolwiek podstaw, aby w okresie zawieszenia działalności egzaminacyjnej podpisywać aneksy na dodatkowe kategorie wiedząc, że żadne egzaminy nie będą się odbywały. W sytuacji, gdy taki aneks wiąże się ze zwiększeniem wynagrodzenia, pracodawca naraziłby się na zarzut naruszenia dyscypliny finansów publicznych.
 - * W momencie wznowienia działalności, niezwłocznie zostały z egzaminatorami podpisane stosowne aneksy.
 - * Należy z całą stanowczością podkreślić, iż egzaminatorzy za miesiąc marzec, kwiecień i maj 2020 r. otrzymali całe należne im wynagrodzenie, zgodnie z zawartymi z pracodawcą umowami. Pracodawca nie dokonał żadnych „obcięć”. Wyjaśnienia w zał. – zał. nr 1
- Analizie poddano zapisy z list płac za miesiące: marzec, kwiecień, , sporządzono dla grupy : egzaminator.
 - Wg zapisów z list płac za miesiące poddane ocenie, w tym w zakresie analizowanych osób, ustalono w dniu 2.11.2020r., że:
 - Wg zapisów z listy płac za marzec 2020r. , wynagrodzenia naliczono 46 osobom, w tym naliczono:
 - [redacted] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 2000,00 zł. , dodatek za wysługę lat,
 - [redacted] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 2000,00 zł. , dodatek za wysługę lat,
 - [redacted] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 2500,00 zł. , dodatek za wysługę lat, dodatek funkcyjny,
 - [redacted] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 2500,00 zł. , dodatek za wysługę lat, dodatek funkcyjny, inny dodatek w kwocie: 500,00 zł.
 - [redacted] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 2500,00 zł. , dodatek za wysługę lat, dodatek funkcyjny, inny dodatek w kwocie: 500,00 zł.
 - [redacted] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 2500,00 zł. , dodatek za wysługę lat, dodatek funkcyjny,
 - Wg zapisów z listy płac za kwiecień 2020r. , wynagrodzenia naliczono 47 osobom, w tym naliczono:
 - [redacted] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 1000,00 zł. , dodatek za wysługę lat,
 - [redacted] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 1000,00 zł. , dodatek za wysługę lat,
 - [redacted] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 2500,00 zł. , dodatek za wysługę lat, dodatek funkcyjny,

- [] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 2500,00 zł. , dodatek za wysługę lat, dodatek funkcyjny, inny dodatek w kwocie: 500,00 zł.
- [] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 2500,00 zł. , dodatek za wysługę lat, dodatek funkcyjny, inny dodatek w kwocie: 500,00 zł.
- [] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 2500,00 zł. , dodatek za wysługę lat, dodatek funkcyjny,
- Wg zapisów z listy płac za maj 2020r. , wynagrodzenia naliczono 48 osobom, w tym naliczono:
 - [] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 1500,00 zł. , dodatek za wysługę lat,
 - [] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 1500,00 zł. , dodatek za wysługę lat,
 - [] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 2500,00 zł. , dodatek za wysługę lat, dodatek funkcyjny,
 - [] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 2500,00 zł. , dodatek za wysługę lat, dodatek funkcyjny, inny dodatek w kwocie: 500,00 zł.
 - [] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 2500,00 zł. , dodatek za wysługę lat, dodatek funkcyjny, inny dodatek w kwocie: 500,00 zł.
 - [] – wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4950,00 zł., dodatek za kat.E – 300,00 zł., dodatek zadaniowy: 2500,00 zł. , dodatek za wysługę lat, dodatek funkcyjny,
- Naliczone wynagrodzenia przekazywano pracownikom w terminie określonym regulaminem pracy, regulaminem wynagradzania,
- ❖ Dokonane ustalenia wskazują, że wypłacono pracownikom wynagrodzenie za pracę w wysokości zgodnej z umową o pracę.

2.3. Umowy cywilnoprawne – umowy zlecenia.

- ✓ W trakcie obecnie prowadzonej kontroli, w dniu: 29.10.2020r., ocenie poddano umowy zlecenia losowo wybranych 5 osób, z grupy osób zatrudnianych na podstawie umowy zlecenia, na dzień rozpoczęcia kontroli, tj. umowy:
- ✓ Umowę zlecenie nr 21/2020r zawarła w dniu 23.01.2020r. przez zamawiającego z [] na okres od 23.01.2020r. do 31.12.2020r. na wykonanie prac w zakresie: prowadzenie wykładów na szkoleniach dla kierowców, za – wskazanym w pkt IV umowy - wynagrodzeniem w kwocie: 75,00 zł. brutto za godzinę prowadzonego szkolenia. Wg zapisów z ZUS P ZZA, zgłoszony do ubezpieczeń od dnia 23.01.2020r., kod ubezpieczenia: 0411 00.
- ✓ Umowę zlecenie nr 11/2020r zawarła w dniu 9.01.2020r. przez zamawiającego z [] na okres od 9.01.2020r. do 31.12.2020r. na wykonanie prac w zakresie: prowadzenie zajęć teoretycznych na kursie kandydatów na egzaminatorów, za – wskazanym w udział w egzaminach państwowych kończących kursy podstawowe oraz specjalistyczne /.../, za – wskazanym w pkt IV umowy - wynagrodzeniem w kwocie: 200,00 zł. brutto za każdy udział w egzaminie, trwającym do 90 min, oraz w kwocie: 40,00 zł. brutto za każde dodatkowe 30 min. Wg zapisów z ZUS P ZZA, zgłoszona do ubezpieczeń z datą 14.01.2020r., od dnia 9.01.2020r., kod ubezpieczenia: 0411 00.
- ✓ Umowę zlecenie nr 23/2020r zawarła w dniu 24.01.2020r. przez zamawiającego z [] na okres od 24.01.2020r. do 31.12.2020r. na wykonanie prac w zakresie:

prorowadzenie zajęć teoretycznych na kursach /.../, za – wskazanym w pktcie IV umowy - wynagrodzeniem w kwocie: 70,00 zł. brutto za godzinę prowadzonego szkolenia.
Wg zapisów z ZUS P ZZA, zgłoszona do ubezpieczeń z datą 31.01.2020r., od dnia 24.01.2020r., kod ubezpieczenia: 0411 00.

- ✓ Umowę zlecenie nr 2/2020r zawartą w dniu 3.01.2020r. przez zamawiającego z [REDAKTOWANE] [REDAKTOWANE] na okres od 4.01.2020r. do 31.12.2020r. na wykonanie prac w zakresie: prowadzenie zajęć teoretycznych na kursie kandydatów na egzaminatorów, za – wskazanym w pktcie IV umowy - wynagrodzeniem w kwocie: 45,00 zł. brutto za godzinę prowadzonego szkolenia.
Wg zapisów z ZUS P ZZA, zgłoszona do ubezpieczeń z datą 8.01.2020r., od dnia 3.01.2020r., kod ubezpieczenia: 0411 00.
- ✓ Umowę zlecenie nr 28/2020r zawartą w dniu 30.01.2020r. przez zamawiającego z [REDAKTOWANE] [REDAKTOWANE] na okres od 30.01.2020r. do 31.12.2020r. na wykonanie prac w zakresie: prowadzenie zajęć teoretycznych na kursach przygotowujących do uzyskania certyfikatu kompetencji zawodowych, za – wskazanym w § 3.1. umowy - wynagrodzeniem w kwocie: 90,00 zł. brutto za godzinę prowadzonego szkolenia.
Wg zapisów z ZUS P ZZA, zgłoszony do ubezpieczeń od dnia 30.01.2020r., kod ubezpieczenia: 0411 00.
- W przypadku każdej z analizowanych w/w umów, pktcie V umowy lub § 3 ust.3 umowy zawarto ustalenie , że liczba przepracowanych godzin w danym miesiącu wskazywana jest w karcie ewidencji godzin wykonywania umowy zlecenie - czas wykonywania usługi w danym miesiącu, zapisywany jest w ewidencji liczby godzin wykonywania zlecenia za dany miesiąc.
- W rachunku rozliczeniowym wskazywana jest kwota naliczonego wynagrodzenia.
- W przypadku każdej z analizowanych w/w umów, w pktcie VI umowy lub § 3 ust.2 umowy zawarto ustalenie, że wynagrodzenia wypłacane są raz w miesiącu, w terminie do 10 dnia miesiąca następującego po dniu w którym zleceniobiorca przedłożył rachunek.
- W przypadku każdej z analizowanych umów zlecenie, umowa jest podpisana przez zainteresowane strony.
- Dokonane ustalenia nie wskazują, aby charakter pracy świadczonej w ramach wyżej analizowanych umów, był niezgodny z rodzajem zawartej umowy, wołą stron wyrażoną podpisami na analizowanych umowach, wołą stron wyrażoną w rachunkach rozliczeniowych .
- Dokonane ustalenia wskazują, że przyjmującym zlecenie na podstawie umów zlecenie poddanych analizie, naliczane jest wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż wynikająca z wysokości minimalnej stawki godzinowej – zgodnie z przepisami ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, że ww. wynagrodzenia wypłacane są raz w miesiącu.

2.4. Działania podejmowane przez zakłady pracy w celu zapewnienia osobom pracującym odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy w czasie epidemii, dot. czynnika biologicznego SARS-CoV-2.

Inspektor pracy, przy współudziale przedstawiciela pracodawcy, ustalił w dniu 22 i 29.10.2020r., że:

- zatrudnieni/ obiekt w Gdańsku, ul. Równa , w każdym przypadku wyposażeni są w środki ochrony: maseczki, rękawiczki, płyny dezynfekcyjne (na bazie alkoholu), dostępne dla zatrudnionych oraz dla interesantów,
- w trakcie kontaktów interpersonalnych od pracowników i interesantów wymagane jest używanie maseczek/ przyłbic
- Obiekt w Gdańsku posiada ostrzeżenia, informacje dot. postępowania związane z COVID 19 .
- Zapewniono możliwość zachowywania dystansu pomiędzy zatrudnionymi oraz interesantami.

- Zapewniono organizację stanowisk pracy z uwzględnieniem wymaganej odległości min. 1,5 m między stanowiskami pracy, tam, gdzie jest to możliwe ze względu na charakter działalności
- Wg wyjaśnień przedstawiciela pracodawcy, tam, gdzie jest to zasadne wdrożono rozwiązania przewidujące wykonywanie pracy zdalnej przez pracujących/zatrudnionych
- Na zakres działań podjętych w związku z epidemią COVID – 19. dyrektor PORD wskazuje w wyjaśnieniach z dnia 28.10.2020r. Wyjaśnienia w zał. – zał. nr 1
 - Ustalono, że:
 - przedstawiono opracowane oceny ryzyka zawodowego dla stanowisk pracy zakładu z 2018r.
 - Wg zapisów z przedłożonych kart oceny, oceny dokonał zespół w składzie 6 osobowym, w tym przedstawicielami pracowników.
 - Dokonano oceny ryzyka zawodowego dot. zagrożenia zakażeniami wirusem SARS-CoV-2. Ocena z dnia 23.09.2020r.
- Dokonane ustalenia wskazują, że podjęte zostały adekwatne środki ograniczające ryzyko narażenia na czynnik biologiczny SARS-CoV-2.

2.5. Formularz ZUS –IWA.

- Formularz ZUS –IWA za 2019r. pracodawca wypełnił w dniu 30.01.2020r. Formularz (kopia) w zał. – zał. Nr 21

W dniu 29.10.2020r. :

- Dokonano sprawdzenia danych zamieszczanych w druku ZUS – IWA.
- Poddano ocenie dokumenty źródłowe stanowiące podstawę zestawienia danych do ustalenia kategorii ryzyka dla płatnika składki, do części IV druku ZUS – IWA.

I tak:

- x Liczba ubezpieczonych - 113,
 - x Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy - 4,
 - x Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy ciężkich, śmiertelnych - 0,
 - x Liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia - 0.
- ✓ Prowadzony jest rejestr wypadków przy pracy.
 - ✓ Nie stwierdzono rozbieżności zapisów, z rejestru i druku ZUS – IWA.
 - x Pracodawca dokonał naliczenia liczby ubezpieczonych zgłoszonych do ubezpieczenia wypadkowego.
 - W zakresie informacji zawartych w druku ZUS – IWA nieprawidłowości nie stwierdzono.

2.6. Inne zagadnienia

Ustalono w dniu 22.10.2020r., że:

- x Wg zapisów z okazanego zaświadczenia szkolenia okresowego bhp dla pracodawców:
- x [] - osoba działająca w imieniu pracodawcy odbyła szkolenie bhp dla pracodawców, potwierdzone zaświadczeniem z dnia 5.05.2020r., zorganizowanym przez EUR Consulting sp. z o.o., z siedzibą w Pruszczu Gdańskim
- x [] - osoba działająca w imieniu pracodawcy, odbył szkolenie bhp dla pracodawców, potwierdzone zaświadczeniem z dnia 12.10.2018r., zorganizowanym przez Ośrodek Szkolenia LEGAL , z siedzibą w Gdańsku

- * usługi z zakresu medycyny pracy realizuje lekarz medycyny pracy w ramach umowy zawartej z podmiotem: Gdański Ośrodek Medycyny Pracy, z siedzibą w Gdańsku (nr rej. 000 000 199032.)
- * Na dzień zakończenia kontroli, nie uległ zmianie stan faktyczny w zakresie dotyczącym ustaleń, wykazanych w niniejszym protokole kontroli.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych:

b/ poleceń:

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) złącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 3,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 4,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia:

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się złączników: 21, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. wyjaśnienia z dnia 28.10.2020r. dyrektora PORD

Załącznik nr 2. zarządzenie dyrektora PORD w Gdańsku nr 98/2020 z dnia 24.07.2020r.

Załącznik nr 3. Regulamin pracy wprowadzony zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 98/2020 z dnia 24.07.2020r. – wyciąg (str. 16)

Załącznik nr 4. Pismo z dnia 22.06.2020r. dyrektor PORD

Załącznik nr 5. mail z dnia 22.06.2020r.

Załącznik nr 6. zarządzeni dyrektora PORD w Gdańsku nr 115/2020 z dnia 7.09.2020r.,

Załącznik nr 7. Regulamin pracy wprowadzony zarządzeniem dyrektora PORD w Gdańsku nr 115/2020 z dnia 7.09.2020r., – wyciąg (str. 1,2,9,10, 11,12,13,14, 15, 16)

Załącznik nr 8. zarządzenie dyrektora PORD w Gdańsku nr 50/2020 z dnia 26.03.2020r.

Załącznik nr 9. mail do komórek organizacyjnych PORD OT w Gdańsku, przy dacie 26.03.2020r.

Załącznik nr 10. Pismo z dnia 4.06.2020 r. skierowane do Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”,

Załącznik nr 11. mail z dnia 16.06.2020r. OZZPWORD OT

Załącznik nr 12. Pismo z dnia 22.06.2020r. dyrektora PORD

Załącznik nr 13. Mail z dnia 22.06.2020r. skierowany do OZZPWORD OT w Gdańsku

Załącznik nr 14. Pismo z dnia 21.07.2020r. Rady Pracowników

Załącznik nr 15. Mail z dnia 3.09.2020r. skierowany do Przewodniczącego OZZPWORD,

Załącznik nr 16. Mail z dnia 7.09.2020r. skierowanym do Przewodniczącego OZZPWORD

Załącznik nr 17. Mail z dnia 21.08.2020r. skierowanym do PORD przez Artura Malec z NSZZ Solidarność

Załącznik nr 18. wykaz osób zatrudnionych w charakterze egzaminatora,

Załącznik nr 19. PPrzykładowe wykazy egzaminatorów do przeprowadzania egzaminów na dodatkowe kategorie prawa jazdy,, wykaz z datą opracowania: 24.02.2020r., na okres zatrudnienia: od 1 do 31.03.2020r., z datą opracowania: 11.05.2020r., na okres zatrudnienia: od 18 do 29.05.2020r., z datą opracowania: 24.08.2020r., z datą opracowania: 29.09.2020r., na okres

zatrudnienia: 1-31.10.2020r.,

Załącznik nr 20. wyjaśnieniach z dnia 29.10.2020r. dyrektora PORD

Załącznik nr 21. Formularz ZUS –IWA za 2019r.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Romana Nowaka - dyrektora, [redacted] specjalistek
ds.kadrowo - płacowych, [redacted] służby bhp

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....
.....
.....

Na tym protokół zakończono.

Gdańsk, dnia 12.11.2020

[redacted]
.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 12.11.2020 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

[redacted]

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

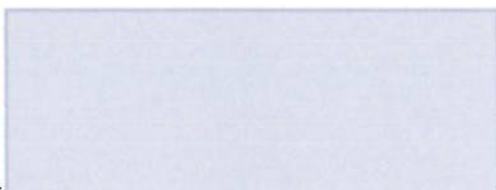
Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**)

do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

stanowi załącznik nr 23 do protokołu kontroli

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)



(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)



(podpis i pieczęć inspektora pracy)

POMORSKI OŚRODEK
RUCHU DROGOWEGO W GDAŃSKU
80-067 Gdańsk, ul. Równa 19/21
58 300 15 00 pord@pord.pl
NIP 584-22-64-707, REGON 191474505

Gdańsk, 19.11.2020

(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić