



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W GDAŃSKU

5121 822

2022 -11- 3 0



UNP: GD-22-53770

GD-0320.53.29.2022.5

Gdańsk, 2022-11-25

Załącznik nr 26 do protokołu kontroli o nr rej. 030320-53-K029-Pt/22

Pomorski Ośrodek Ruchu Drogowego
w Gdańsku
ul. Równa 19/21
08-067 Gdańsk

dotyczy: ustosunkowania się do zastrzeżeń z dnia 24.11.2022r. do protokołu kontroli o nr rej. 030320-53-K029-Pt/22 (data wpływu do Państwowej Inspekcji Pracy, Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku 24.11.2022r.), stanowiących Załącznik nr 25 do ww. protokołu kontroli.

Na podstawie art. 31 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U.2022.1614 t.j.) po rozpoznaniu i przeanalizowaniu zastrzeżeń zgłoszonych przez pracodawcę do protokołu kontroli nr rej. 030320-53-K029-Pt/22 informuję, co następuje:

- na str. 4 (ósmym tiret) protokołu kontroli o nr rej. 030320-53-K029-Pt/22, w treści o brzmieniu: „Na podstawie informacji uzyskanej w dniu 02.11.2022r. od [redacted] specjalisty ds. kadr i płac ustalono, że szkolenie okresowe w dziedzinie bhp pracownika [redacted] zostało przewidziane na dzień 09.07.2013r., jednakże w związku z nieobecnością pracownika, przeprowadzenie szkolenia nie było możliwe” dokonuje się sprostowania, w części dot. przewidzianej daty szkolenia, w ten sposób, że treść ta otrzymuje brzmienie: „Na podstawie informacji uzyskanej w dniu 02.11.2022r. od [redacted] specjalisty ds. kadr i płac ustalono, że szkolenie okresowe w dziedzinie bhp pracownika [redacted] zostało przewidziane na dzień 09.07.2019r., jednakże w związku z nieobecnością pracownika, przeprowadzenie szkolenia nie było możliwe”.

- na str. 5 (akapit pierwszy) protokołu kontroli o nr rej. 030320-53-K029-Pt/22, w treści o brzmieniu: „Na dzień 02.11.2022r. w aktach osobowych pracownika brak koperty związanej z wysyłką porozumienia w dniu 25.08.2022r.”, dokonuje się sprostowania, w części dot. daty wysyłki, w ten sposób, że treść ta otrzymuje brzmienie: „Na dzień 02.11.2022r. w aktach osobowych pracownika brak koperty związanej z wysyłką porozumienia w dniu 25.08.2020r.” W nawiązaniu do cyt.: „Nadto powyżej cytowane stwierdzenie jest niezrozumiałe przez pryzmat okoliczności, iż koperta z wysyłką porozumienia w dniu 25.08.2020 r. nie mogła znajdować się w aktach osobowych pracownika, ponieważ ten odebrał przedmiotowe pismo (razem z kopertą). Nadmienić przy tym należy, iż ze względu na panującą w sierpniu 2020 r. pandemię COVID-19, nie otrzymano zwrotnego potwierdzenia odbioru pisma (tzw. „żółta zwrotka”) wyjaśniam, że informacja dot. braku koperty w aktach osobowych jest stwierdzeniem i opisem stanu faktycznego związanego z kwestią dot. porozumienia zmieniającego warunki pracy i płacy z dnia 24.07.2020r. byłego pracownika.

- na str. 5 (drugim tiret) protokołu kontroli o nr rej. 030320-53-K029-Pt/22, treść o brzmieniu: „ - kopie z książki nadawczej dot. wysłania [redacted] porozumienia z dnia 24.07.2022r. w dniu 27.07.2022r. i 25.08.2022r.” dokonuje się sprostowania, w części dot. dat wysyłek, w ten sposób, że treść ta otrzymuje brzmienie:” - kopie

legalności zatrudnienia oraz udokumentowanie dokonanych ustaleń, co miało miejsce w przedmiotowej sprawie. Opis ustaleń, w tym stwierdzonych nieprawidłowości zawarto w protokole kontroli pracodawcy, który omówiono 17.11.2022r., tj. w dniu przekazania protokołu Panu Dyrektorowi PORD w Gdańsku, celem zapoznania z jego treścią. Inspektorowi pracy w toku postępowania kontrolnego, na podstawie art. 23 ust. 1 pkt 5 ustawy o inspekcji pracy, przysługuje prawo do żądania przedłożenia akt osobowych, jak również wszelkich dokumentów związanych z wykonywaniem pracy przez pracowników lub osoby świadczące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy.

Stan faktyczny zawarty w protokole kontroli o nr rej. 030320-53-K029-Pt/22 oparto na dokumentacji przedstawianej przez pracodawcę podczas kontroli, jak i zeznaniach złożonych przez osobę, którą przesłuchano w charakterze świadka.

Klauzula informacyjna dotycząca ochrony danych osób fizycznych

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Okręgowy Inspektor Pracy w Gdańsku, z siedzibą w Gdańsku, ul. Okopowa 7, 80-819.
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@gdansk.pip.gov.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu wykonywania zadań określonych w art. 10 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy lub innych celów wynikających z obowiązku prawnego, któremu podlega administrator.
4. Odbiorcą danych osobowych mogą zostać:
 - inne jednostki organizacyjne PIP,
 - uprawnione organy publiczne,
 - podmioty wykonujące usługi niszczenia i archiwizacji dokumentacji.
5. Dane przechowywane będą przez czas określony w przepisach prawa.
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania.
7. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne do realizacji celów do jakich zostały zebrane.
9. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.